



VERBOND DER BELGISCHE BEROEPSVERENIGINGEN VAN ARTSEN - SPECIALISTEN

FEDERATIE VAN VERENIGINGEN, DOOR DE WET ERKEND

Kroonlaan 20 - 1050 Brussel

☎ (02) 649.21.47 📠 (02) 649.26.90 ✉ info@vbs-gbs.org 🏠 <http://www.vbs-gbs.org>

Brussel, 3 mei 2021

HET VBS EN ZIJN BEROEPSVERENIGINGEN STEUNEN DE ASO'S

Het VBS vertegenwoordigt meer dan 9000 artsen-specialisten.

Al bijna 10 jaar worden er op het niveau van de Nationale Paritaire Commissie Artsen-Ziekenhuizen (NPCAZ) besprekingen gevoerd om voor de kandidaat-specialisten eenvormige contracten en een opwaardering van de vergoedingen tot stand te brengen. De afgelopen maanden zijn de werkzaamheden van de NPCAZ in een stroomversnelling geraakt, maar deze hebben nog niet tot een definitief resultaat geleid.

Het VBS betreurt deze situatie en wenst een degelijk, rechtvaardig en billijk contract voor de ASO's.

Het VBS staat achter de naleving van de wet op de arbeidstijd van 12.12.2010. Deze wet bepaalt dat er per week niet langer dan gemiddeld 48 uur mag worden gewerkt over een referentieperiode van 13 weken. In deze 48-urige werkweek is 4 uur voorbehouden voor wetenschappelijk werk. In het kader van de opting-out-regeling mag de arbeidstijd, behoudens uitzonderlijke omstandigheden, het absolute maximum van 60 uur per werkweek niet overschrijden. De ASO heeft recht op 20 vakantiedagen per jaar.

Het spreekt voor zich dat de werkuren en de wachtdiensten correct worden vergoed.

Het VBS vraagt uitdrukkelijk dat de gewerkte uren worden geregistreerd. Deze registratie moet overeenstemmen met de werkelijkheid. Het gebruik van een informaticasysteem moet dit mogelijk maken en het toezicht vergemakkelijken. Het VBS eist een effectieve onafhankelijke controle van de arbeidstijd van de ASO's in de zorginstellingen.

In geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid moet een inkomensgarantie voorzien worden.

Anderzijds is het VBS er ook bezorgd over dat de kwaliteit van de opleiding verzekerd blijft. Het VBS stelt voor dat er wordt gewerkt met opleidingsdoelstellingen. Volgens het ministerieel besluit (MB) van 23.04.2014, gewijzigd door het MB van 06.10.2017, moet het stageplan door de coördinerende stagemester en de ASO worden vastgelegd op basis van de opleidingsdoelstellingen. Deze doelstellingen moeten worden bereikt in universitaire en niet-universitaire ziekenhuizen, om een volledige opleiding mogelijk te maken die de ASO aan het eind van de opleiding in staat stelt een autonome praktijk uit te oefenen.

Zowel de organisatorische als de financiële gevolgen voor de ziekenhuizen en de stagemesters die daaruit voortvloeien, moeten tegelijkertijd opgelost worden, zodat de kwaliteit van de opleiding en de kwaliteit van de zorg voor de patiënt er niet onder lijden.

Het huidige systeem handhaven werkt demotiverend bij sommige ASO's. De uitoefening van de specialistische geneeskunde veronderstelt dat men rekening houdt met de evolutie van de samenleving en de geneeskundige praktijk. Het VBS vraagt respect voor de ASO's en wil een opleiding die hen in staat stelt een gelukkig professioneel leven te leiden. De tijd die nodig is om de

opleidingsdoelstellingen te realiseren moet overeenstemmen met de duur van de opleiding. In verschillende buurlanden blijkt een kwaliteitsvolle opleiding met behoud van een evenwichtige combinatie van privéleven en werken mogelijk.

Het VBS steunt de redelijke eisen van de ASO's. Niet voor niets luidt de visie van het VBS: "Een gelukkige arts zorgt voor gelukkige patiënten".

Het uitvoerend bestuur van het VBS,

Drs. J.-L. Demeere, D. Claeys, B. Maillet, J. Stroobants, B. Mansvelt, B. Dehaes, K. Entezari, M. Mertens, M. Michel, C. Politis, J. Rondia en M. Brosens.