



Verder werken na 65 jaar

Wat zijn uw rechten?

Wat gebeurt er met uw ziekenhuiscontract?

Wim Decloedt – advocaat aan de balie van Brussel

Symposium VBS – 22 oktober 2016

DELTA

advocaten | avocats | attorneys

Opdracht: Prof. Em. Roger Blanpain

05.11.1932 - 11.10.2016

RIP Professor



Agenda

- 1** Verder werken na 65 jaar: aandachtspunten
- 2** Uw ziekenhuiscontract
- 3** Bijzondere contractuele bepaling voor 2007
- 4** Bijzondere contractuele bepaling na 2007

Agenda

1

Verder werken na 65 jaar: aandachtspunten

2

Uw ziekenhuiscontract

3

Bijzondere contractuele bepaling voor 2007

4

Bijzondere contractuele bepaling na 2007

Werken na 65 jaar

Aandachtspunten



Uw adviseur

Ga door als het kan

Stop ermee als het kan

Geniet van het werken, geniet van het stoppen



Uw contract

Wordt vervolgd...



De wet

Nihil obstat...

(zolang u medisch geschikt bent)



Uw verzekering

Nihil obstat...

(toch best even nakijken)



Agenda

1 Verder werken na 65 jaar: aandachtspunten

2 Uw ziekenhuiscontract

3 Bijzondere contractuele bepaling voor 2007

4 Bijzondere contractuele bepaling na 2007

Uw ziekenhuiscontract

Zelfstandige ziekenhuisarts

- Van bepaalde duur: einde ligt vast (uitzonderlijk)

Merk op: leeftijdsbepaling maakt het contract niet van bepaalde duur

- Van onbepaalde duur: eindigt niet, tenzij opzegging, akkoord, of bijzondere bepaling
- Opzegging: beslissing beheerder met advies medische raad
- Akkoord: medebeslissing beheerder met advies medische raad
- Bijzondere bepaling: zie verder...

CONCLUSIE: arts die verder wil werken na 65 jaar kan dit, tenzij hij rechtsgeldig wordt opgezegd

Agenda

1 Verder werken na 65 jaar: aandachtspunten

2 Uw ziekenhuiscontract

3 Bijzondere contractuele bepaling voor 2007

4 Bijzondere contractuele bepaling na 2007

Bijzondere leeftijdsbepaling

Situatie voor 2007

- Klassieke bepaling: contract eindigt van rechtswege *“bij de leeftijd van 65 jaar”* of *“op pensioengerechtigde leeftijd”*
- In de individuele overeenkomst of in de algemene regeling
- Principieel geldig (gebruikelijk en niet krenkend)
- *“Van rechtswege”* > volle uitwerking als ontbindende voorwaarde
- Geen beslissing beheerder nodig > geen advies medische raad
- Geen verplichting van het ziekenhuis om een nieuw contract te geven (behoudens rechtsmisbruik)



“I’m going to a lawyer today to have myself legally declared young and sexy.”

Antidiscriminatie: de wet

Europese richtlijn 27.11.2000 > Belgische wet 10.05.2007

- **Verbod van discriminatie op grond van geslacht, leeftijd, taal, burgerlijke staat, etc.**
- **Verbod van zowel directe als indirecte discriminatie (bv lengte)**
- **Ook 'horizontaal' van toepassing, tussen contractanten**
- **Rechtvaardigingsgrond 1: leeftijd als wezenlijke en bepalende beroepsvereiste**
 - Juridisch niet van toepassing op artsen
 - Feitelijk uitzonderlijk van toepassing op artsen
- **Rechtvaardigingsgrond 2: legitiem doel**
 - 'Catch (almost) all' clause
 - Bewijslast bij wie dit doel inroept
 - Rechtspraak vrij tolerant
 - Arrest Petersen: principieel oké, feitelijk niet

Antidiscriminatie: de rechtspraak

Mijlpaalarrest voor artsen

Arbeidshof Brussel 26.07.2013

- Arts van 77 jaar oud betwist bepaling die absolute limiet stelt op 75 jaar
- Arbeidsrechtbanken bevoegd, ondanks zelfstandige ziekenhuisarts
- Antidiscriminatiewet van toepassing op zelfstandige ziekenhuisartsen
- Leeftijdsonderscheid is geen wezenlijke of bepalende beroepsvereiste voor artsen
- Continuïteit van zorg kan een legitiem doel zijn, maar beoordeling in concreto
(in casu chornisch tekort aan artsen van deze discipline > geen legitiem doel)
- Bevel tot staking van de discriminatie op basis van de wet

Agenda

1 Verder werken na 65 jaar: aandachtspunten

2 Uw ziekenhuiscontract

3 Bijzondere contractuele bepaling voor 2007

4 Bijzondere contractuele bepaling na 2007

Bijzondere leeftijdsbepaling

Situatie na 2007

- **Bepaling komt nog even vaak voor...**
 - ... maar dat is op zich niet problematisch
- **Ziekenhuizen doen er goed aan om het legitiem doel direct aan te geven...**
 - ...maar ze doen dit (bijna) nooit
- **Toepassing van de bepaling:**
 - Inhoudelijke toepassing
 - Te volgen procedure

Bijzondere leeftijdsbepaling

Inhoudelijke toetsing

- **Toets van het legitiem doel bij het toepassen van de bepaling**
 - > niet voldoende dat het legitiem doel er was bij ondertekenen van het contract
- **Toets van het legitiem doel in concreto**
 - > mogelijkheid dat de ene arts moet stoppen, de andere niet
- **Proportionaliteitsbeginsel: discriminatie moet passend en noodzakelijk zijn voor doel**
- **Bewijslast bij de beheerder van het ziekenhuis**
 - > bewijs van legitiem doel en van de proportionaliteit van de beslissing
- **Ingeroepen doelen: kan zeer ruim zijn, bv.**
 - continuïteit van de zorgen
 - rotatie binnen het artsenkorps
 - kwaliteit van de dienstverlening (al is dit een gevaarlijk argument)

Bijzondere leeftijdsbepaling

Te volgen procedure

- **Steeds een beslissing van de beheerder nodig (niet meer “van rechtswege”)**

Merk op: het bevoegde orgaan moet beslissen > meestal raad van bestuur

- **Advies van de medische raad moet worden gevraagd**

- Geen adviesaanvraag = nietige beslissing
- Adviesaanvraag moet worden gemotiveerd (legitiem doel invoeren en aantonen)
- MR kan advies verzwaren en zo de beslissing blokkeren

- **Quid opzegtermijn?**

- De bijzondere bepaling neemt niet (meer) weg dat ook nog een termijn moet worden gerespecteerd tussen de beslissing en de beëindiging
- De termijn moet redelijk zijn rekening houdend met ingeroepen legitiem doel

Betwisting

Wie is bevoegd?

- **Interne betwistingsprocedure**
 - > te volgen, tenzij hoogdringendheid (bv. vordering tot staking)
- **Vordering tot 'staking'**
 - > voor de arbeidsrechtbank
- **Vordering tot ontbinding met schadevergoeding**
 - > niet langer voor de rechtbank van eerste aanleg, wel de rechtbank van koophandel
- **Arbitrage**
 - > op basis van een contractuele bepaling, of in onderling overleg
- **Bemiddeling**
 - > steeds vrijblijvend, vaak succesvol

Suggesties

Hoe pakt u het aan?

- **Informereren**
- Anticiperen
- Negotiëren – motiveren
- Lobbyen
- Genieten

”

*A well informed
citizenry is the best
defense against tyranny*

(T. Jefferson)

Suggesties

Hoe pakt u het aan?

- Informeren
- **Anticiperen**
- Negotiëren – motiveren
- Lobbyen
- Genieten



”

*The time to repair the
roof is when the sun
is shining*

(J.F. Kennedy)

Suggesties

Hoe pakt u het aan?

- Informeren
- Anticiperen
- **Negotiëren – motiveren**
- Lobbyen
- Genieten

”

*In business as in life,
you don't get what you
deserve, you get what
you negotiate*

(C.L. Carras)

Suggesties

Hoe pakt u het aan?

- Informeren
- Anticiperen
- Negotiëren – motiveren
- **Lobbyen**
- Genieten

”

*Dix personnes qui
parlent font plus de
bruit que dix milles qui
se taisent*

(Napoleon Bonaparte)

Suggesties

Hoe pakt u het aan?

- Informeren
- Anticiperen
- Negotiëren – motiveren
- Lobbyen
- **Genieten**

”

*There is no pleasure in
having nothing to do;
the fun is having lots to
do and not doing it*

(A. Jackson)



Delta Advocaten Avocats Attorneys

One Stop Law Firm for Healthcare Professionals

T. +32 2 226 02 80
F. +32 2 226 02 69
E. info@delta-law.be

www.delta-law.be

© 2016 - Deze integrale presentatie is auteursrechtelijk beschermd – citeren kan alleen mits bronvermelding

