

HSP A27/2023 : ARTS DIENSTHOOFDBIJ DE DIENST VOOR RADIOLOGIE

Bedrijfsdetails

Het UMC Sint-Pieter is een openbaar buurtziekenhuis waar iedereen voor kwalitatief hoogstaande medische zorgen terecht kan. Vanuit die missie gaan wij dagelijks de uitdagingen van de volksgezondheid aan. Door actief te investeren in onderzoek en onderwijs zijn wij trouw aan ons universitair karakter.

Wat ons typeert, is ons vermogen om ons aan te passen aan de sociale realiteit, onze verdraagzaamheid, ons vrij onderzoek en onze kracht om ons dagelijks met hart en ziel in te zetten voor de Brusselse patiënten en patiënten van elke origine. Door ons streven naar medische uitmuntendheid en onze multidisciplinaire aanpak in onze verschillende themazieken, is ons ziekenhuis nationaal en internationaal een referentie.

Het UMC Sint-Pieter maakt deel uit van het netwerk iris dat de Brusselse openbare en universitaire ziekenhuizen verenigt. Wij werken nauw samen met vele partners zoals huisartsen, het OCMW en andere verzorgings- en hulpinstellingen.

Onze belangrijkste rijkdom? Onze medewerkers die de ambassadeurs zijn van de 5 waarden die onze dagelijkse activiteiten beheersen: respect, innovatie, engagement, kwaliteit, solidariteit.

Het volledige en specifieke aanbod aan medische beeldvormingsonderzoeken van de dienst radiologie van het UMC Sint-Pieter kan worden aangepast aan volwassenen en kinderen, zowel voor geplande als voor dringende behandelingen en zowel ambulante als bij een opname.

De dienst telt zo'n twintig radiologen en ongeveer twee keer zoveel technologen.

De dienst is verspreid over twee sites, een hoofdsite in Hallepoort in de Hoogstraat en een site een paar honderd meter verderop in de Cellebroersstraat.

De site Hallepoort legt zich toe op acute aandoeningen en in de site in de Cellebroersstraat worden chronische aandoeningen behandeld.

De dienst omvat de volgende modaliteiten, die samen goed zijn voor meer dan 100.000 onderzoeken per jaar:

- Drie scanruimtes;
- 2 x Siemens, SOMATOM Definition AS, 64 stripjes, waarvan één in de Cellebroersstraat
- 1 x Siemens, SOMATOM Definition AS, 128 stripjes
- Vier echoruimtes voor volwassenen;
- Een echoruimte voor kinderen;
- Vier röntgenruimtes, waarvan één op de spoedafdeling en één in de Cellebroersstraat;
- Een spijsverteringsruimte;
- Een angiografieruimte;
- Een MRI-ruimte General Electric, Optima 1,5T DV MR450w 32CH (met een voorbereidingsruimte voor volwassenen en kinderen);
- Een ruimte voor interventionele radiologie;
- Twee mammografiemachines en drie echografen verbonden met de dienst radiologie op de site in de Cellebroersstraat.

De dienst is 24 uur per dag oproepbaar en werkt nauw samen met een grote spoedafdeling (meer dan 70.000 spoedgevallen per jaar), die alle dringende pathologieën behandelt, waaronder veel zwaargewonden; de dienst werkt samen met de afdeling neurologie voor de behandeling van beroertes en is betrokken bij de uitbouw van een grote intensivereafdeling die alle chirurgische, medische en intensieve coronaire zorgaspecten omvat.

De dienst speelt een belangrijke rol bij de diagnose van infectieziekten waarvoor het UMC Sint-Pieter een referentieziekenhuis is (tuberculose, MERS, coronavirus, enz.).

De dienst stelt een diagnose bij de kinderen die worden opgenomen op de neonatale intensivereafdeling en de afdeling pediatrie met, indien nodig, de ondersteuning van de dienst anesthesie.

De dienst legt de protocollen vast voor de scans die worden uitgevoerd als onderdeel van de PET-CT's.

De dienst werkt ook mee aan de ontwikkeling van een grote pediatrie afdeling die, naast een grote spoedafdeling (meer dan 20.000 spoedgevallen per jaar), een grote polikliniek en 40 pediatrie ziekenhuisbedden omvat.

De dienst levert medische beeldvormingsdiensten aan een grote polikliniek voor volwassenen (meer dan 400.000 consultaties per jaar).

Tot slot is de dienst een stakeholder in de door EUSOMA geaccrediteerde borstkliniek en garandeert ze zo de naleving van alle bijbehorende kwaliteitsnormen inzake radiologie.

Voor de overige oncologische diensten werken de radiologen mee aan de Multidisciplinaire Oncologische Consulten die alle gebieden van de oncologie bestrijken, met ongeveer 1.200 nieuwe kankers per jaar.

Functie

Het diensthoofd radiologie is verantwoordelijk voor het beoefenen van de geneeskunde en de kwaliteit van de zorg op de dienst radiologie ten aanzien van de medische directie en de Medische Raad. Het diensthoofd is verantwoordelijk voor het goede beheer van de dienst radiologie en werkt samen met de spoedafdeling en de ziekenhuisafdelingen van het UMC Sint-Pieter om in de nodige activiteitensectoren, binnen de vereiste termijnen, de radiologische onderzoeken uit te voeren die deze diensten vragen. Hij/zij staat ook in voor de organisatie van alle ambulante onderzoeken voor de verschillende modaliteiten.

Hij/zij houdt toezicht op het medisch personeel wat betreft alle activiteiten die verband houden met de zorgverlening. Hij/zij is ook verantwoordelijk voor de continuïteit van de zorg, de organisatie en de goede werking van de dienst en de evaluatie van de medische en paramedische activiteit, onder het gezag van de medische en algemene directie van het ziekenhuis en in samenwerking met de andere instanties van het ziekenhuis en het personeel van de dienst.

Hij/zij bevordert, organiseert en structureert de onderzoeksactiviteiten binnen de dienst en kent er de nodige werktijden aan toe. Dat gebeurt in overeenstemming met de doelstellingen van de dienst en het ziekenhuis.

In overleg met de stagemester ziet het diensthoofd toe op de opleiding van de assistenten radiologie en de masterstudenten geneeskunde die stage komen lopen

op de dienst door bijscholingen te organiseren in de vorm van lessen en seminars. Dat gebeurt indien nodig in overleg met hun respectieve stagemeesters.

Hij/zij werkt nauw samen met de administratief verantwoordelijken, technologen en verpleegkundigen en met hun directie.

Het diensthoofd heeft voornamelijk de volgende taken:

- a) Het werk van de aan de dienst verbonden artsen organiseren. Deze opdracht houdt met name in dat hij/zij de meest geschikte werktijden voorstelt in het kader van de eerbiediging van het statuut van de artsen (inclusief de postgegradueerden) en de verplichtingen inzake de continuïteit van de zorg die aan de patiënten moet worden verzekerd, met name dankzij de organisatie en de goede werking van een wachtdienst (24/7 ter plaatse en telefonisch bereikbaar). Hij/zij zorgt er ook voor dat de geïntegreerde werking van het ziekenhuis wordt gerespecteerd (bv. respect voor de zorgtrajecten die in het ziekenhuis worden georganiseerd). In dit kader is hij/zij betrokken bij de organisatie van het ziekenhuis en moet hij/zij de opnameactiviteit ondersteunen en de gemiddelde verblijfsduur respecteren door de beeldvormingsonderzoeken op tijd uit te voeren.
- b) Ervoor zorgen dat het medisch personeel zich aan de deontologie houdt en zijn wettelijke of contractuele verplichtingen nakomt; op deze gebieden moeten zij tekortkomingen melden aan de verantwoordelijke autoriteiten.
- c) De kwaliteit van de door het medisch personeel verstrekte zorg en de patiëntentevredenheid verzekeren en deze zorg bevorderen door middel van permanente opleiding en vervolmaking van dit personeel. Als zodanig moet hij/zij elke arts in staat stellen zijn verplichtingen op het gebied van jaarlijkse bijscholingen na te komen.
- d) De medische activiteit afstemmen op de dienstroosters die worden opgesteld door de beheerder om ervoor te zorgen dat het personeel optimaal wordt ingezet met respect voor iedereen, alsook met het oog op het optimale gebruik van de apparatuur die door de dienst ter beschikking wordt gesteld.
- e) De investeringsbehoeften van de dienst bepalen om kwaliteitsvolle en veilige zorg te kunnen bieden binnen de budgettaire beperkingen.
- f) De minimumbezetting bepalen die nodig is voor de goede werking van de dienst, rekening houdend met de verschillende activiteiten die op deze dienst worden uitgevoerd (röntgenfoto's, scans, echo's, MRI's, mammografieën en interventionele radiologie) binnen de budgettaire beperkingen. In dat verband gaat hij/zij de nodige engagementen aan ten opzichte van de beheerder met het oog op het behoud van de verschillende activiteiten van de dienst.
- g) Zorgen voor de goede samenhang van het team, met name via:
 -
 - regelmatige dienstvergaderingen,
 - een rechtvaardige verdeling van de klinische en onderzoeksactiviteiten en wetenschappelijk verloop zodat iedereen de kans krijgt zich te ontplooien en zodat ook de doelstellingen die de beheerder voor de dienst heeft vastgelegd, worden bereikt.

Het diensthoofd kan een aantal van zijn/haar opdrachten delegeren aan een of meerdere hoofdartsen van een kliniek.

Het diensthoofd vertegenwoordigt de dienst radiologie buiten het ziekenhuis en doet dat in nauw overleg met de medische algemene directie.

Het diensthoofd is lid van het college van diensthoofden en neemt in die hoedanigheid deel aan de specifieke vergaderingen die voor dat college worden georganiseerd. Hij/zij zorgt ervoor dat de informatie over het ziekenhuis die tijdens deze vergaderingen wordt gegeven, wordt overgemaakt aan zijn/haar dienst en er ook wordt verspreid en dat de beslissingen die in overleg met hem/haar door de beheerder worden genomen, worden uitgevoerd.

Profiel

- Le médecin devra être porteur du diplôme de Docteur en Médecine, Chirurgie et Accouchements ou avoir accompli les formalités légales en vue de l'obtention de cette reconnaissance.
- Le médecin chef de service est éligible s'il a exercé une fonction de chef de clinique (ou équivalent) et possède une ancienneté de 10 années au minimum dans la spécialité.
- Être possesseur du titre de spécialiste dans la discipline dont relève ledit secteur d'activité.
- Satisfaire aux qualités requises pour la fonction.
- Avoir un nombre important de publications et de conférences dans les congrès internationaux et nationaux.
- Capacité à manager le Service de manière déléguative.
- Une fonction enrichissante et variée dans un environnement de travail performant à visage humain.

Vereiste competenties:

U beschikt over leiderschapsvaardigheden

U kunt goed organiseren en structureren

U kunt goed analyseren

U hebt interesse voor het management en financiële beheer van een dienst

U bent empathisch en een goed bemiddelaar

U kunt goed omgaan met druk

U beheert vlot conflicten

U bent oplossingsgericht

U beschikt over goede communicatievaardigheden

Een opleiding ziekenhuismanagement en ervaring met teammanagement zijn pluspunten.

Aanbod

- Een verrijkende functie in een hoge prestaties leverende en menselijke werkomgeving.
- Een interessant financieel statuut met ten laste neming van de professionele BV door het UMC.
- Diverse voordelen voor de medewerkers: maaltijdcheques, toekenning van wetenschappelijk verlof (seminaries, ...), een hoge prestaties leverende

technische uitrusting, medische zorgen aan voorkeurstarieven in alle ziekenhuizen van het Iris-net, een crèche, ...

- Een tweetaligheidspremie zodra men geslaagd is voor het Selorexamen (mogelijkheid tot taalcursussen).
- Een performante technische omgeving.
- **Online op:** *do 24 augustus 2023*
- **Locatie:** *CHU SINT-PIETER*